

FAZIT

- **Die GdP will die Arbeitsverhältnisse verbessern, nicht nur die persönlichen Ressourcen der Kolleginnen und Kollegen**
 - Also: BGM statt BGF
 - BGM an der Linie orientiert in Verantwortung der Vorgesetzten
- **Gesetze müssen eingehalten werden**
 - Das Wächteramt der Personalräte muss greifen
 - Demografie-Analyse einfordern
 - Ganzheitliche Gefährdungsanalyse einfordern
- **Herausragende Arbeitsfelder sind u.a.**
 - Auflösung der Gratifikationskrise
 - Personalstärke
 - Arbeitszeitverkürzung
- **Die Dienstherrn als „Sozialpartner“ in die Pflicht nehmen**
 - Gesundheit braucht Budget und Arbeitszeit