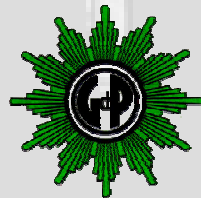




**Informationen  
zum  
Tarifabschluss 2005**

# Überblick

- **TVöD tritt am 1. Oktober 2005 für alle in Kraft**
  - Einigung über die Entgelttabellen und Überleitung
  - Strittige Punkte wurden geklärt
  - Sicherung der Besitzstände
  - Zukünftig bessere Bezahlung Jüngerer
  - Erhalt der Unkündbarkeit
- **keine Nullrunde**
- **Arbeitszeit**
  - Bund: Generell 39 Stunden pro Woche
  - VKA: landesbezirkliche Öffnungsklauseln
- **Laufzeit: 35 Monate**



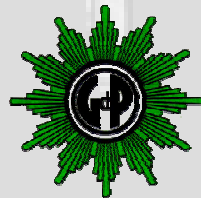
# Arbeitszeit

## ■ Bund

- 39 Stunden Ost und West
- 0,5 Stunden mehr im Westen
- 1 Stunde Arbeitszeitverkürzung bei vollem Lohnausgleich im Osten

## ■ VKA

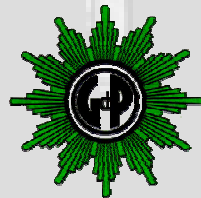
- unverändert 38,5 (West) und 40 Stunden (Ost)
- Einführung einer landesbezirklichen Öffnungsklausel: Arbeitszeitverlängerung bis zu 40 Stunden pro Woche



# Arbeitszeit

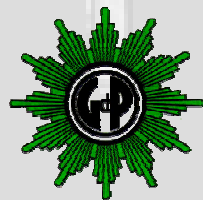
- **Schwierige Entscheidung**
  - Arbeitszeitverlängerung vernichtet Arbeitsplätze!
  - die Gewerkschaftsseite ist gegen Arbeitszeitverlängerung
- **Ultimatum der Arbeitgeber für einen Abschluss**
  - VKA hat auf Bewegung bei Arbeitszeit bestanden
  - Bund hat sich angeschlossen

*Die Gewerkschaftsseite ist nach wie vor gegen  
längere Arbeitszeiten*



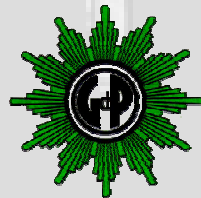
# Einführung TVöD

- Durchbruch bei den Verhandlungen erreicht
- offene Punkte geklärt:
  - Zum Beispiel:
    - Urlaubsansprüche geregelt
    - Entgeltfortzahlung für 39 Wochen
- bisherige Einigungen wurden übernommen
- Klärung letzter offener Punkte vereinbart



# Tabelle und Überleitung

- einheitliche Tabellenstruktur für alle Beschäftigten
- Überleitung und Strukturausgleich sichern bisherige Einkommen
- für die Zukunft werden Jüngere deutlich besser gestellt
- Ortszuschlag Stufe 2 wurde anteilig eingebaut
- Zuschläge für bis zum 31.12.2005 geborene Kinder bleiben erhalten
- Erarbeitung der endgültigen Entgeltordnung bis 2006



# Entgelttabelle

|                        |   |               | nach 1 Jahr | nach 3 Jahren | nach 6 Jahren                                  | nach 10 Jahren | nach 15 Jahren |  |
|------------------------|---|---------------|-------------|---------------|--|----------------|----------------|--|
| 8                      | 7-8a,8-8a,Vc,<br>Vc-Vb<br>Kr IV/Va (Stufe 4 - 6); Kr V/VI (Stufe 3+4)                                     | 1.926         | 2.140       | 2.240         | 2.330  | 2.430          | 2493           |  |
|                        |   |               |             |               |  |                | 2533*          |  |
| 7                      | 6-7a,7-7a,<br>Kr IV/Va (Stufe 1 - 3);<br>Kr V/VI (Stufe 2+3 als Stufe 1+2)                                | 1800<br>1850* | 2.000       | 2.130         | 2.230  | 2.305          | 2.375          |  |
| 6                      | 6-6a, VII- VIb, VIb<br>Kr II-IV (Stufe 4 - 6)   | 1.764         | 1.960       | 2.060         | 2.155  | 2.220          | 2285<br>2340*  |  |
| 5                      | 4-5a,5-5a<br>VIII/VII (3-jährige Ausbildung), VII-VIb   | 1.688         | 1.875       | 1.970         | 2.065  | 2.135          | 2.185          |  |
| 4                      | 3-4a, 4-4a<br>Kr I/II (Stufe 6); Kr II-IV (Stufe 1 - 3)   | 1602<br>1652* | 1.780       | 1.900         | 1.970  | 2.040          | 2.081          |  |
| 3                      | 2-3a, 3- 3a, VIII (Bund ohne Stufe 6)<br>Kr I/II (Stufen 1- 5)  | 1.575         | 1.750       | 1.800         | 1.880  | 1.940          | 1.995          |  |
| 2a                     | 1-2a, 2-2a  | 1.503         | 1.670       | 1.730         | 1.810  | 1.865          | 1.906          |  |
| 2                      | IX/Ixa, IXb/Ixa   | 1.449         | 1.610       | 1.660         | 1.710  | 1.820          | 1.935          |  |
|                        | XIXb bzw. IX, 1-1a<br>(keine Stufe 6 für derzeitig Beschäftigte und<br>bis in Kraft treten Entgeltordnung | 1.449         | 1.610       | 1.660         | 1.710  | 1.820          |                |  |
|                        |   |               |             | nach 4 Jahren | nach 8 Jahren                                  | nach 12 Jahren | nach 16 Jahren |  |
| 1                      |   |               | 1.286       | 1.310         | 1.340  | 1.368          | 1.440          |  |
| * Kr-spezifische Werte |   |               |             |               | Kr-Werte noch unter Vorbehalt (Stand 8.2.2005) |                |                |  |



# Entgelttabelle

|    |   |       |             |               |               |                |                |
|----|---|-------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 11 | IVa/III, III<br>(Bund ohne Stufe 6) Bund zwingend St. 1<br>Kr XI/XII ab Stufe 4   | 2.430 | 2.700       | 2.900         | 3.200         | 3.635          | 3.835          |
|    | Kr X/XI ab Stufe 3 (Stufe 3 ein Jahr verkürzt,<br>Stufe 4 ein Jahr verlängert, Stufe 5=Endstufe)  |       |             |               |               |                |                |
| 10 | IVb/IVa (Bund ohne Stufe 6)   | 2.340 | 2.600       | 2.800         | 3.000         | 3.380          | 3.470          |
|    | KR IX/X ab Stufe 3 ( Stufe 3+4 ein Jahr<br>verkürzt, Stufe 5=Endstufe)  |       |             |               |               |                |                |
| 9  | Vb/IVb, IVb VKA<br>KR VIII/IX ab Stufe 4 (Stufe 5 nur 2 Jahre)<br>Kr VI Stufe 3 (5Jahre)<br>Kr VI/VII,VII (Stufe 3 + 4 jew. 5 Jahre)  | 2.061 | 2.290       | 2.410         | 2.730         | 2.980          | 3.180          |
|    | Vb/IVb, IVb Bund<br>zwingend Stufe 1, keine Stufe 6   | 2.061 | 2.290       | 2.410         | 2.730         | 2.980          |                |
|    | Lohngruppe 9<br>Neueinstellungen zwingend Stufe 1   | 2.061 | 2.290       | 2.410         | 2.730         |                |                |
|    | Vb, Vc-Vb Bund<br>zwingend Stufe 1, keine Stufe 5 oder 6  | 2.061 | 2.290       | 2.410         | 2.730         |                |                |
|    | Vb, Vc-Vb VKA   | 2.061 | 2.290       | 2.410         | 2.730         | 2.980          |                |
|    |   |       |             |               |               |                |                |
| 9b | Kr VII/VIII (ab Stufe 4b, 5b nach 5 Jahren)<br>KR VI/VII, Kr VII (Stufe 5b= Endstufe)<br>KR VI (Stufe 4=3b für 5 Jahre/ Stufe 5=4b<br>Endstufe)<br>Kr V/VI (Stufen 5+6 = 3b+4b) |       |             | 3b<br>2.495   | 4b<br>2.650   | 5b<br>2.840    | 6b<br>3.020    |
|    |   |       |             |               |               |                |                |
| 8  | 7-8a,8-8a,Vc,<br>Vc-Vb  |       | nach 1 Jahr | nach 3 Jahren | nach 6 Jahren | nach 10 Jahren | nach 15 Jahren |
|    | Kr IV/Va (Stufe 4 - 6); Kr V/VI (Stufe 3+4)   | 1.926 | 2.140       | 2.240         | 2.330         | 2.430          | 2493<br>2533*  |





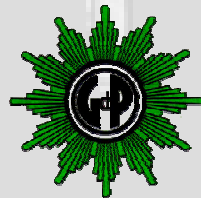
# Einmalzahlung

- **Bund (West und Ost) und VKA (West)**

- 2005: 1. April, 1. Juli, 1. Oktober je 100 Euro
- 2006: 1. April und 1. Juli je 150 Euro
- 2007: 1. April und 1. Juli je 150 Euro
- Auszubildende: 1. Juli (2005 -2007) je 100 Euro

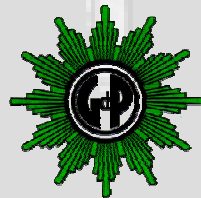
- **VKA (Ost)**

Anhebung des Bemessungssatz jeweils zum 1. Juli um 1,5 %  
(auch für Auszubildende)



# Leistungsorientierte Bezahlung

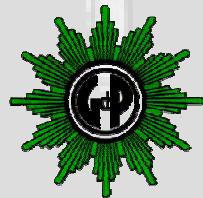
- **Start-Zielmodell**
  - Beginn 2007 mit 1 %
  - Zielgröße 8 %
- **Auszahlungspflicht**
- **Finanzierung aus**
  - Umwandlung Zuwendung
  - Rückflüssen aus Besitzstand und
  - Veränderungen heutiger Entgelte (Start)
- **Zusätzlich zum regulären Entgelt**
- **Rahmenregelung zur betriebl. Ausgestaltung**



# Jahressonderzahlung

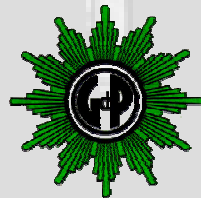
- **Beibehaltung der bisherigen Regelung für 2005 und 2006**
  - Urlaubsgeld
  - Sonderzuwendung in Höhe von 82,14 % (61,61 %)
- **ab 2007:**
  - **Dynamisierte Jahressonderzahlung**
  - EG 1 - 8: 90 %
  - EG 9 - 12: 80 %
  - EG 13 - 15: 60 %

eines noch festzulegenden Bemessungssatzes



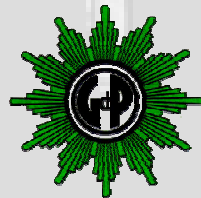
# Laufzeit

- Einkommenstarifverträge für 35 Monate (31. Dezember 2007)
- In-Kraft-Treten des TVöD: 01. Oktober 2005



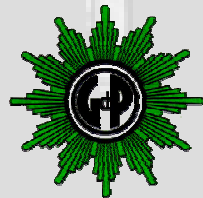
# Unkündbarkeit / befristete Beschäftigte

- für Arbeitgeber war Unkündbarkeit „Knackpunkt“
- SR 2y wollten Arbeitgeber ursprünglich nicht vereinbaren
- Ergebnis:  
Bisherige Regelungen bleiben erhalten!



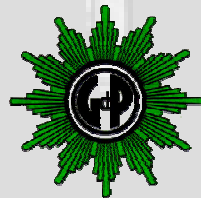
# Meistbegünstigungsklausel

- **Forderung der Arbeitgeber**
- **gilt nur für Tarifverträge mit den Ländern**
- **ausschließlich für**
  - **Arbeitszeit**
  - **Sonderzahlung**
  - **Entgelt**



# Tarifgemeinschaft deutscher Länder

- am 3. März fand ein Auftaktgespräch zwischen der Gewerkschaftsseite und der TdL statt.  
Ziel: Übernahme TVöD für TdL
- Fortsetzungen der Verhandlungen
  - 8. April
  - 14. April voraussichtlich Verhandlungskommission
  - 21./22. April voraussichtlich weiterer Termin
  - 22. April voraussichtlich BTK/GTK



# Tarifgemeinschaft deutscher Länder

**Die TdL hat am 1. März beschlossen, die Kündigungsfrist für einen Austritt aus der TdL von drei Monaten auf einen Monat zu verkürzen.**

